

Уважаемые читатели!

Союз объединений «HR-UNION» предлагает Вашему вниманию обзор и анализ рынка труда за 2012 год, подготовленный по результатам анализа базы данных HRC и MyJob.uz.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ В СФЕРЕ РЫНКА ТРУДА В 2012 ГОДУ:

- Кабинетом Министров Республики Узбекистан 18 октября 2012 года за №297 принято Постановление «Об утверждении положений о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей», согласно которому работникам запрещается занятие одновременно двух руководящих должностей в органах государственного и хозяйственного управления, в том числе и по совместительству, за исключением случаев установленных законодательством.

- За 9 месяцев 2012 года в Узбекистане создано 773 тысячи новых рабочих мест, из них более 486 тысяч, или 62,9 процента – в сельской местности (источник: сайт министерства труда и социальной защиты РУз).

- В течение 2012 года 2 раза имело место повышение заработной платы работникам бюджетных учреждений и организаций, пенсий и социальных пособий, а также стипендий. Минимальный размер заработной платы с 1 декабря 2012 г. составляет 79 590 сумов;

- В 2012 г. научным сотрудникам более чем в 2,5 раза повысили зарплату. Так, размер должностного оклада директора института, профессора возрос с 416030 до 1118449 сумов, младшего научного сотрудника (кандидата наук) - с 293266 до 788412 сумов, стажера-исследователя — с 231492 до 622340 сумов.

- Законодательной палатой Олий Мажлиса и Кабинетом Министров Республики Узбекистан утверждена Программа создания рабочих мест и обеспечения занятости населения на 2013 год.

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА ЗА 2012 ГОД

Анализ рынка труда проведен путем анализа базы данных двух порталов – MyJob.uz и HRC. Всего было проанализировано свыше 20 000 анкет соискателей.

Портрет соискателя.

Портрет соискателя, представленный по базе MyJob.uz, показал, что наибольшее число соискателей являются представители мужского пола – 63% от всех соискателей, женщин – в 1,7 раза в 2012 год меньше - 37% от всех соискателей.

По возрастным категориям, наибольшее количество соискателей составили люди в возрасте от 22 до 30 лет – 60% от общего числа соискателей. Такой высокий процент этой возрастной категории объясняется, что именно вновь окончившие высшие/специальные учебные заведения специалисты находятся в поиске работы, а также молодые специалисты, которые не совсем еще определились с компанией своей мечты и находятся еще в продолжении подходящего для себя места работы.

В портале HRC, наибольшее число соискателей также представляют мужчины – 58% всех соискателей и 42% женщин.

Что касается возрастной категории, то здесь следует отметить, что в портале просматривается рост числа соискателей более старших возрастов – наибольшее число соискателей представлены в возрастной категории от 31-35 лет, что подтверждается тем, что в портале HRC представлены в основном соискатели с большим опытом работы на более высокие позиции, тогда как в портале MyJob.uz – наибольшее число соискателей в возрасте от 22-25 лет.

Таким образом, из анализа двух порталов следует, что в базе MyJob.uz, где требуется он-лайн регистрация в основном регистрируются молодые специалисты, тогда как база HRC представлена более опытными специалистами и в основном они не регистрируются он-лайн, но их представляют от имени HRC работодателям, заинтересованным в поиске опытных специалистов.

Таблица 1: Портрет соискателя по полу и возрасту в 2012 году

MyJob.uz				HRC			
Возрастные категории	Женский	Мужской	Всего	Возрастные категории	Женский	Мужской	Всего
18-21 лет	5%	8%	13%	18-21 лет	0%	0%	0%
22-25 лет	13%	19%	31%	22-25 лет	5%	6%	11%
26-30 лет	10%	19%	29%	26-30 лет	11%	14%	25%
31-35 лет	5%	9%	14%	31-35 лет	14%	16%	30%
36-40 лет	2%	4%	6%	36-40 лет	7%	11%	18%
41-45 лет	1%	2%	3%	41-45 лет	2%	5%	7%
46-50 лет	1%	1%	2%	46-50 лет	2%	4%	6%
51 лет и старше	1%	1%	1%	51 лет и старше	1%	2%	3%
Всего	37%	63%	100%	Всего	42%	58%	100%

Зарплатные ожидания соискателей:

Что касается зарплатных ожиданий соискателей, то практически большинство соискателей не охотно раскрывают свои ожидания и оставляют эту тему на последующее обсуждение по итогам интервью. Однако, среди тех соискателей, которые озвучили свои зарплатные ожидания – наибольший процент среди соискателей портала MyJob.uz составили те, кто хотел бы получать «чистыми» от 751 000 – 1 000 000 сум – это 36% всех соискателей. А среди соискателей HRC, которые специализируются в основном на поиске вакансий на позиции среднего и высшего звена, ожидания большинства соискателей находятся в диапазоне свыше 2 млн.сум - это 25% соискателей портала HRC.

Таблица 2: Зарплатные ожидания соискателей
MyJob.uz HRC

Зарплатные ожидания	Женский	Мужской	Всего
250-500 тыс.	1%	2%	3%
501-750 тыс.	6%	5%	11%
751-1000 тыс.	17%	19%	36%
1001-1250 тыс.	6%	11%	17%
1251-1500 тыс.	5%	7%	12%
1501-1750 тыс.	3%	6%	9%
1751-2000 тыс.	1%	4%	5%
2001 -2250 тыс.	1%	3%	4%
свыше 2251 тыс.	1%	2%	3%
Всего	41%	59%	100%

Зарплатные ожидания	Женский	Мужской	Всего
250-500 тыс.	0%	0%	0%
501-750 тыс.	2%	1%	3%
751-1000 тыс.	1%	4%	5%
1001-1250 тыс.	4%	3%	7%
1251-1500 тыс.	3%	3%	6%
1501-1750 тыс.	5%	9%	14%
1751-2000 тыс.	8%	12%	20%
2001 -2250 тыс.	15%	10%	25%
свыше 2251 тыс.	8%	12%	20%
Всего	46%	54%	100%

Предложения работодателей:

Ниже приведен срез по изменениям заработной платы в течение 2011-2012 годов на рынке труда по выборочным позициям. В целях более корректного отражения уровня заработных плат, предлагаемых работодателями, в зависимости от того, является ли работодатель местной компанией или с участием иностранного капитала (ИП, СП, представительства), мы представили анализ заработных плат по одним и тем же позициям с разделением по вышеуказанному признаку.

По анализу заработных плат среди местных компаний, в целом можно отметить, что по рынку произошел рост заработной платы в среднем от 3-23% в зависимости от позиции.

Что касается предложений от иностранных компаний, то уровень заработных плат достаточно высокий по сравнению с местными компаниями по тем же позициям, что были проанализированы у местных компаний. Изменения в 2012 году также произошли в сторону увеличения – от 2 до 17% в зависимости от сферы и должности.

Более детальная разбивка по уровню заработных плат и их изменениям в 2011-2012 году представлены ниже.

Таблица: Изменение заработных плат на рынке труда по выборочным позициям (Net заработная плата) – местные компании, тыс.сум

№	Наименование позиции	2011			2012			Изменения за год		
		Минимум	Средний	Максимум	Минимум	Средний	Максимум	Минимум	Средний	Максимум
Технический (производственный) персонал										
1	Технический директор по производству	1000	1250	1500	1200	1350	1500	20%	8%	0%
2	Главный инженер	900	1100	1300	1000	1200	1400	11%	9%	8%
3	Главный энергетик	700	800	900	800	900	1000	14%	13%	11%
4	Технический работник	400	500	600	500	600	700	25%	20%	17%
Финансовая служба										
1	Финансовый директор	1000	1300	1600	1200	1600	2000	20%	23%	25%
2	Главный бухгалтер	800	1050	1300	1000	1250	1500	25%	19%	15%
3	Бухгалтер по расчетам с бюджетом, з/п и др. платежам	500	700	900	600	750	900	20%	7%	0%
4	Кассир	350	525	700	400	600	800	14%	14%	14%
Юридическая служба										
1	Руководитель юридической службы	800	1150	1500	900	1200	1500	13%	4%	0%
2	Юрист	500	850	1200	600	900	1200	20%	6%	0%
Продажи										
1	Директор по продажам	1000	1100	1200	1200	1250	1300	20%	14%	8%
2	Торговый агент	350	562,5	775	450	625	800	29%	11%	3%
3	Мерчендайзер	350	575	800	400	600	800	14%	4%	0%
Маркетинг										
1	Директор по маркетингу	700	750	800	800	900	1000	14%	20%	25%
2	Специалист по маркетингу	500	550	600	600	650	700	20%	18%	17%
3	Бренд-менеджер	400	450	500	500	550	600	25%	22%	20%
Кадры										
1	Руководитель по HR	700	800	900	700	850	1000	0%	6%	11%
2	Специалист по HR	600	800	1000	600	800	1000	0%	0%	0%
3	Административный специалист по тренингам и повышению квалификации	500	650	800	500	650	800	0%	0%	0%
Специалисты IT										
1	Project Manager	900	1050	1200	1000	1100	1200	11%	5%	0%
2	Программист	600	700	800	600	750	900	0%	7%	13%
3	IT администратор	600	700	800	600	750	900	0%	7%	13%

Анализ заработных плат основан только на ожиданиях соискателей и работодателей частного сектора и не отражает компенсационную политику отдельных компаний.

Таблица: Изменение заработных плат на рынке труда по выборочным позициям (Net заработная плата) – иностранные компании

№	Наименование позиции	2011			2012			Изменения за год		
		Минимум	Средний	Максимум	Минимум	Средний	Максимум	Минимум	Средний	Максимум
	Технический (производственный) персонал									
1	Технический директор	2000	3000	4000	2000	3000	4000	0%	0%	0%
2	Главный инженер	1500	2100	2700	1600	2300	3000	7%	10%	11%
3	Главный энергетик	1500	2000	2500	1600	2300	3000	7%	15%	20%
4	Технический работник	1000	1000	1000	1100	1150	1200	10%	15%	20%
	Финансовая служба									
1	Финансовый директор	3000	4000	5000	3000	4500	6000	0%	13%	20%
2	Главный бухгалтер	2800	3300	3800	3000	3750	4500	7%	14%	18%
3	Бухгалтер по расчетам с бюджетом, з/п и др. платежам	1600	1950	2300	1800	2150	2500	13%	10%	9%
4	Кассир	800	850	900	800	850	900	0%	0%	0%
	Юридическая служба									
1	Руководитель юридической службы	2500	3150	3800	2700	3600	4500	8%	14%	18%
2	Юрист	1500	2350	3200	1500	2500	3500	0%	6%	9%
	Продажи									
1	Директор по продажам	2500	2850	3200	2500	3000	3500	0%	5%	9%
2	Торговый агент	1200	1350	1500	1200	1350	1500	0%	0%	0%
3	Мерчендайзер	1200	1200	1200	1200	1200	1200	0%	0%	0%
	Маркетинг									
1	Директор по маркетингу	2100	2550	3000	2200	2600	3000	5%	2%	0%
2	Специалист по маркетингу	1500	1500	1500	1500	1750	2000	0%	17%	33%
3	Бренд-менеджер	1200	1400	1600	1200	1600	2000	0%	14%	25%
	Кадры									
1	Руководитель по HR	1800	1900	2000	2000	2250	2500	11%	18%	25%
2	Специалист по HR	1000	1250	1500	1000	1250	1500	0%	0%	0%
3	Административный специалист по тренингам и повышению квалификации	900	950	1000	900	950	1000	0%	0%	0%
	Специалисты IT									
1	Project Manager	2000	2500	3000	2000	2750	3500	0%	10%	17%
2	Программист	1300	1950	2600	1300	2050	2800	0%	5%	8%
3	IT администратор	1800	2050	2300	1800	2150	2500	0%	5%	9%

Анализ заработных плат основан только на ожиданиях соискателей и работодателей частного сектора и не отражает компенсационную политику отдельных компаний.

Знание иностранного языка и уровень образования:

Большинство работодателей требуют знания английского или других иностранных языков. Выяснилось, что среди соискателей, высокий процент соискателей MyJob.uz, у которых уровень знания английского языка (могут читать, но не знают слов), либо не знают языка вообще – 30% всех соискателей. Среди соискателей, которые свободно владеют языком составили 38% или 6331 соискатель, о хороших знаниях языка (могут проходить интервью на английском языке, понимать прочитанную литературу) отметили 12% соискателей.

У соискателей HRC, наоборот большинство соискателей обладают свободными знаниями английского языка – 42% соискателей. Это связано с тем, что большинство вакансий HRC приходится на вакансии иностранных компаний и представительств, где требование по знанию английского языка является обязательным.

Таблица 5: Уровень знания английского языка у соискателей MyJob.uz HRC

MyJob.uz		HRC	
Уровень знания английского	% соискателей	Уровень знания английского	% соискателей
Начальный	6%	Начальный	5%
Не владею/Низкий уровень знания языка	30%	Не владею/Низкий уровень знания языка	3%
Свободное владение	38%	Свободное владение	42%
Средний	14%	Средний	15%
Хороший	12%	Хороший	35%
Всего	100%	Всего	100%

По уровню образования - наибольшее количество у соискателей MyJob.uz составили специалисты с высшим образованием / бакалавр – 87% всех соискателей, затем следуют специалисты со степенью «другая» - 7% (это в основном специалисты средним образованием).

У соискателей HRC также преобладают специалисты с высшим образованием – 48%, затем следуют магистры – 44%. Также среди соискателей есть специалисты с учеными степенями «кандидат наук» - 7% соискателей и доктор наук – 1%.

Таблица 6: Уровень образования соискателей MyJob.uz HRC

MyJob.uz				HRC			
Образование	Женщин	Мужчин	Всего	Образование	Женщин	Мужчин	Всего
Бакалавр/Высшее	33%	55%	87%	Бакалавр/Высшее	23%	25%	48%
Доктор наук	0%	0%	0%	Доктор наук	0%	1%	1%
Другая	2%	4%	7%	Другая	0%	0%	0%
Кандидат наук	0%	0%	0%	Кандидат наук	1%	6%	7%
Магистр	2%	4%	6%	Магистр	19%	25%	44%
Всего	37%	63%	100%	Всего	43%	57%	100%

Активность рынка труда в 2012 г.:

2012 год отмечается высоким ростом активности соискателей в поиске новой работы, особенно большим количеством поступивших резюме в марте 2012 года, когда количество новых поступивших резюме в базу составило 1042. Такой высокий показатель связан с проведением ежегодного мероприятия, организуемого союзом HR Union – «Ярмарки вакансий», которая в 2012 году состоялась в марте. В этот период значительно увеличилось число регистрирующих участников в системе online, желающих принять участие в данном мероприятии с целью разместить свое резюме и получить возможности новой работы.

Если сравнивать ситуацию на рынке труда по количеству поступивших новых вакансий от работодателей, то также, 2012г. был наиболее активным по объявлению новых вакансий на рынке труда. Так, в течение 2012 года наибольшее количество вакансий поступило в июле 2012 года – это в 2,2 раза больше аналогичного периода прошлого года. Относительное снижение вакансий в декабре-январе является следствием сезонности на рынке, когда деловая активность рынка труда существенно замедляется, что связано с периодом новогодних праздников, завершением отчетного года.

В среднем, число поступивших вакансий в 2012 году составило 338 вакансий в месяц, что на 154% выше показателя 2011 года (в среднем число вакансий в месяц составило 220).

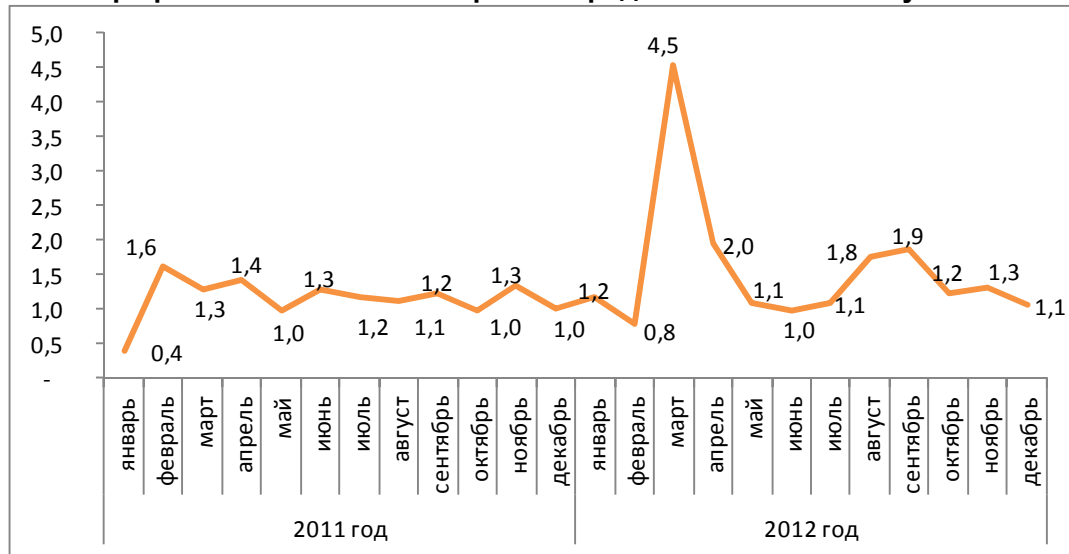
График 1: Динамика вакансий и резюме в базе MyJob.uz



Динамика соотношения предложения и спроса в 2012 году:

Максимальное соотношение предложения и спроса зафиксировано в марте 2012г., когда на одну вакансию приходилось 4,5 резюме, что также было связано с проведением ярмарки вакансий и большим количеством резюме, зарегистрированных в базе данных в преддверии данного мероприятия. Во все остальные периоды, конкурс на одно место находился вблизи отметки 1-2 резюме на вакансию и свидетельствовал об относительно ровной тенденции спроса и предложения на рынке труда в течение 2011-2012 годов.

График 2: Соотношение спроса и предложения по базе MyJob.uz

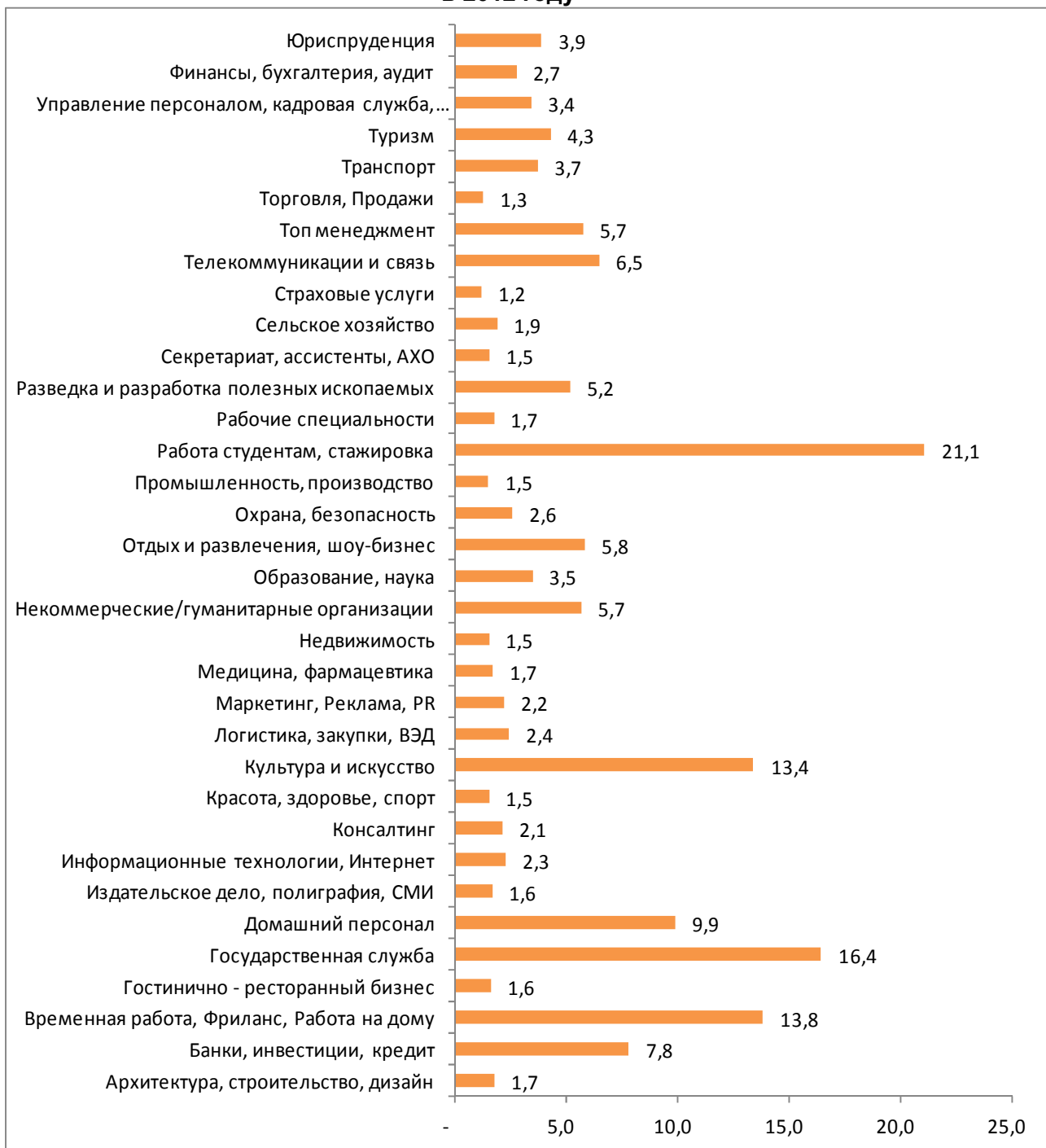


Из анализа спроса и предложения по сферам деятельности в 2012г. следует, что наибольшее количество резюме на одну вакансию наблюдалось в сфере «Работа студентам/стажировка» - 21,1 резюме на 1 вакансию, второе место по количеству полученных резюме на одну вакансию занимает сфера работы «Государственная служба» - 16,4 резюме на одну вакансию, и третье место разделяют сразу две сферы «Временная работа, фриланс, работа на дому» - 13,8 резюме на 1 вакансию и «Культура и искусство» - 13,4 резюме на одну вакансию.

Высокая конкуренция в сфере «Работа студентам/стажировка» в анализируемом периоде объясняется желанием большинства студентов последних курсов найти себе возможность трудоустройства еще, будучи студентами через программу стажировок или возможность работать в периоды каникул.

Относительно высокая конкуренция и интерес работать в государственной сфере может быть объяснена тем, что многие рассматривают государственную службу как наиболее стабильную работу с минимальными рисками ее закрытия и предсказуемыми ожиданиями по заработной плате.

График 3: Количество резюме на 1 вакансию по профессиональным сферам в 2012 году

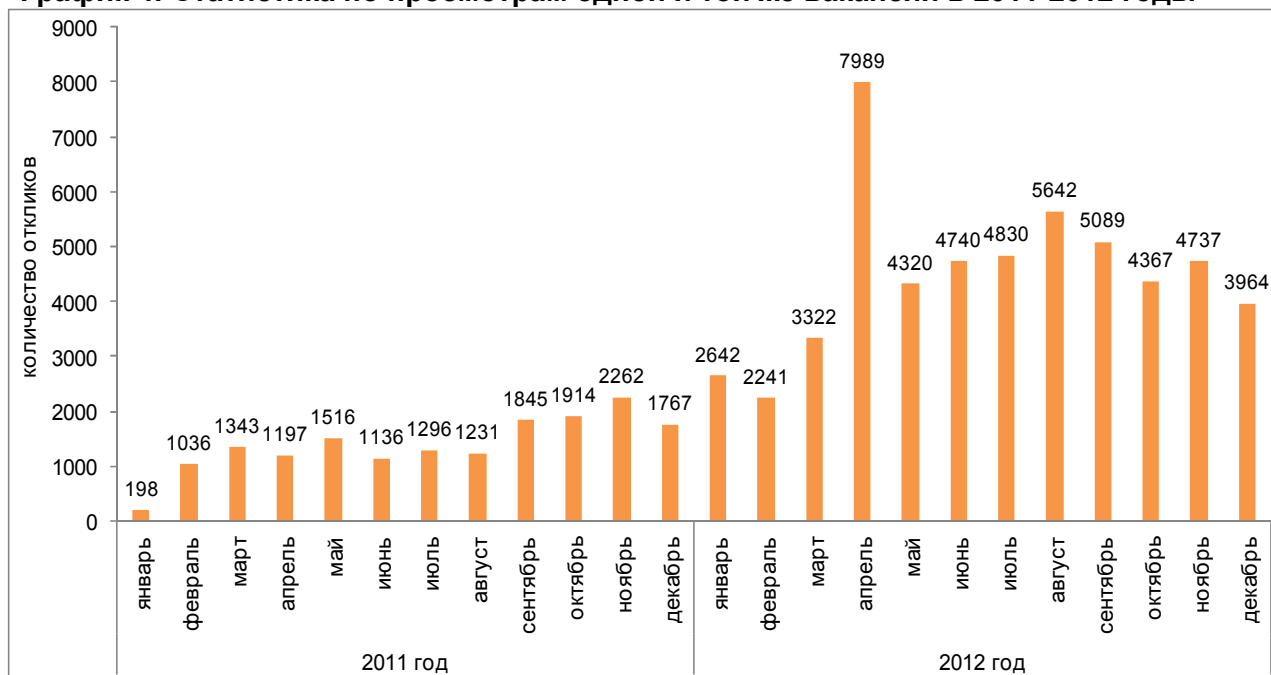


В течение 2012 года, всего на портале MyJob.uz было размещено 6 728 вакансий различных сфер экономики, из которых наибольшее количество пришлось на сферу «Торговля, Продажи» - 989 вакансий по позициям менеджеров продаж, консультантов по продажам и т.п., второе место заняла сфера «Финансы, бухгалтерия и аудит» - 700 размещенных вакансий и третье место лидеров замыкает сфера «Информационные технологии, Интернет». Высокая востребованность специалистов именно в этих сферах объясняется введением новых должностных функций, перетоком и/или текучестью

персонала, развитием компаний, требующих постоянного обновления или дополнительного привлечения новых специалистов.

Анализ статистики просмотров базы данных также подтвердил о высокой соискательской активности. Сравнивая активность 2011 и 2012 годов, следует отметить, что количество просмотров одной и той же вакансии, размещенной на портале MyJob.uz в наибольшей степени выросла в 2012 году. Самый высокий показатель наблюдался в апреле — 7989 откликов на одну вакансию. Такой высокий показатель можно объяснить завершением отчетного периода и сдачей годовых балансов и своих обязательств многими кандидатами, желающими поменять место работы.

График 4: Статистика по просмотрам одной и той же вакансии в 2011-2012 годы



На основании запросов работодателей, нами построен рейтинг ТОП-10 востребованных вакансий в 2012г. по порталу MyJob.uz и HRC.

Таблица 4: Рейтинг ТОП-10 вакансий, востребованных в 2012 году
MyJob.uz **HRC**

Наименование должности/профессии	Ренкинг	Наименование должности/профессии	Ренкинг
Менеджеры по продажам	1	Руководитель проекта	1
Главный бухгалтер/Бухгалтер	2	IT специалист/Программист	2
IT администраторы/программист	3	Главный бухгалтер / CFO	3
Инженер, технический работник	4	Инженер	4
Офис менеджер	5	Sales Manager/Менеджер по продажам и логистике	5
PR менеджер, специалист по маркетингу	6	Юрист	6
Специалист по закупкам и логистике	7	Региональный менеджер / фармацевт	7
Инженер по строительству	8	HR менеджер	8
Повар для ресторанов и кафе	9	Специалисты в сфере строительства	9
Региональный представитель / фармацевт	10	Переводчик	10

Как видно из данных выше представленных таблиц, наиболее востребованными специалистами в 2012 году являлись главные бухгалтера, специалисты в сфере IT, менеджеры по продажам. Это связано с большой текучестью специалистов именно этих профессий.

О дальнейших тенденциях рынка труда, Вы сможете ознакомиться в наших последующих выпусках, подписавшись на ежемесячную подписку по адресу: info@hrc.uz

КОНТАКТЫ:

Рекрутинговая компания ООО «HR Capital Consulting»

Адрес:

Офис 9, 3-ий этаж, ул.Ниезбек йули, 1
г.Ташкент, 100000, Узбекистан

Тел: (+998 71) 150-4230

Факс: (+998 71) 235-6134

E-mail: info@hrc.uz

www.hrc.uz

Информация, представленная в обзоре, основана на источниках, которые HRC признает надежными, тем не менее, HRC не несет ответственности за ее достоверность и полноту.

Все мнения и рекомендации, основанные на представленной информации, соответствуют дате выхода обзора и могут быть изменены без уведомления. Обзор предоставляется исключительно в информационных целях.

Обзор подготовлен HRC для распространения среди профессиональных участников рынка труда. Дополнительная информация и сопроводительная документация может быть предоставлена по запросу.

© 2006-2013 HRC